



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว
เรื่อง การรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความ ใน หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นมีมติเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง และ ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ส่งผลทำให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว มีตำแหน่ง พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ) ว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ได้แก่

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ)

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง จำนวน ๑ อัตรา

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายกำหนด

๒. ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายกำหนด

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๑ ข้อ ๔ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒. / (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ...

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (เมื่อได้รับการจ้าง)

สำหรับพระภิกษุและสามเณร นักพรต หรือนักบวชในศาสนาใด ๆ ไม่รับสมัครและไม่ให้เข้าสอบตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบ ติดต่อขอยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น **ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖** ในวัน เวลา ราชการ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๓๒๗-๘๑๗๕ หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว <http://www.thanangnaew.go.th>

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารหลักฐานฉบับจริงมาให้ตรวจสอบและยื่นฉบับสำเนาที่รับรองความถูกต้อง ๑ ชุด ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ กรณีที่หลักฐานทางการศึกษา

ดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ(พร้อมสำเนา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง) จำนวน ๑ ชุด

๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ สวมเสื้อสีสุภาพ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมสำเนา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมสำเนา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร

๖.) สำหรับผู้ที่ผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วให้นำใบทหารกองเกิน (พร้อมสำเนา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง)

๗.) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งรับรองว่ามีทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (พร้อมสำเนา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๘.) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนด (พร้อมสำเนา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง) *ใช้เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง จำนวน ๑ ฉบับ

๘) สำเนาหลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) เช่น หนังสืออนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล หรือใบสำคัญการสมรส (พร้อมสำเนา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครสอบครั้งนี้ สำเนาเอกสารที่นำมายื่นทุกชนิดให้ใช้ กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวหากตรวจพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ตารางสอบ สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก **ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖** ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนวหรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว <http://www.thanangnaew.go.th>

๔.๒ ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ **๓๑ มกราคม ๒๕๖๖** ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว โดยทดสอบภาคปฏิบัติ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น. และสอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น.

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๕.๑ ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการปฏิบัติงานจริง

๕.๒ ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ **ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖** ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว <http://www.thanangnaew.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบ ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว กำหนด

๙. การบรรจุแต่งตั้ง

๙.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว จะบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งดังนี้

๙.๑.๑ พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคลจะบรรจุแต่งตั้งหลังจากประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๙.๑.๒ พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปาจะบรรจุแต่งตั้งหลังจากประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๙.๑.๓ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับคะแนนมากไปหาน้อย ในกรณีที่ มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้ อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามประกาศนี้ ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ยุติธรรมโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่าหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล หรือกลุ่มบุคคล หรือผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบคัดเลือกได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัคคินี รูปสูง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว
เรื่อง การรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทของพนักงานจ้างภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

ตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
๑. พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-ภ-๐๐๘ สำนักปลัด	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาด รถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับ รถยนต์ตามกฎหมายกำหนด	ให้ได้รับค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท และ ได้รับค่าครองชีพ ชั่วคราวตามที่ กฎหมายกำหนด
๒. พนักงานผลิตน้ำประปา ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-ภ-๐๐๙ กองช่าง	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิต น้ำประปา จัดหาน้ำสะอาด บริการประชาชน บริการผู้ใช้ น้ำประปา และปฏิบัติงานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ บังคับบัญชา มอบหมาย	ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มี ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติงานในหน้าที่	ให้ได้รับค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท และ ได้รับค่าครองชีพ ชั่วคราวตามที่ กฎหมายกำหนด

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว
เรื่อง การรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทของพนักงานจ้างภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-ภ-๐๐๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)	๑๐๐	โดยวิธีสอบภาคปฏิบัติ
๑.๑ มีทักษะในการขับรถ	๕๐	
๑.๒ มีความสามารถแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ <u>ของรถยนต์ได้</u>	๕๐	
๒. คุณสมบัติส่วนตัว	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา	๒๐	
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๒.๕ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน	๒๐	
รวม	๒๐๐	

ประเภทของพนักงานจ้างภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ
ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-ภ-๐๐๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๑.๑ ความสามารถในการจัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ เกี่ยวกับการติดตั้ง การซ่อมแซมและบำรุงรักษาระบบประปา ๑.๒ ความสามารถในการซ่อมแซมและบำรุงรักษาท่อ ประปา ๑.๓ ความสามารถในการติดตั้งมาตรวัดน้ำประปาให้กับ ประชาชน ๑.๔ ความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ ประปา ๑.๕ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาด้านงานประปา ๑.๖ ความสามารถในการจัดเตรียมน้ำประปาเพื่อให้ บริการประชาชน ๑.๗ ความสามารถในการผลิตน้ำประปาประปา และการ ดำเนินการต่างๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับขั้นตอนในการผลิตน้ำประปา เพื่อบริการประชาชน	๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	โดยวิธีสอบภาคปฏิบัติ
๔. คุณสมบัติส่วนตัว ๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๒.๕ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน	๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	